

## Pieter Buis geeft loopbaan- en studieadvies

# 'SV Diemen is heel belangrijk'

DIEMEN - Pieter Buis (46) is coördinator van de D-pupillen van SV Diemen. In het verleden maakte hij deel uit van het eerste zondagteam, dat in die periode enorm succesvol was. Pieter Buis is loopbaanadviseur en heeft sinds 1 januari 2010 een eigen bedrijf: Tria Loopbaanadvies dat in Diemen is gevestigd. Hij is getrouwd en vader van zonen Rowen (14) en Tristan (11) en dochter Tatum (ruim een maand oud).

TEKST: OSCAR BORGHARDT, FOTO'S: ARAM GOUDSMIT

### Je komt niet uit Diemen?

"Nee, ik ben geboren aan de Johan Huizingalaan in Amsterdam-West. Wij woonden boven het filiaal van Albert Heijn, waar mijn vader Wim bedrijfsleider was. Na anderhalf jaar werd mijn vader overgeplaatst naar Den Helder. Dit zeer tot verdriet van mijn moeder (Cock, lid van Kunstzin Diemen-red). Maar gelukkig voor haar verhuisden wij anderhalf jaar later naar Diemen. Wij woonden eerst in de flat boven het winkelcentrum. Later zijn wij verhuisd naar een eengezinswoning aan de Ouddienerlaan, waar mijn ouders nog steeds wonen."

### Waar ging je naar school?

"Ik ging naar de Sint Petruschool. We hadden een heel goed schoolvoetbalelftal en haalden de finale van Amsterdam. In dat team zaten jongens als Frank Scheffers, Simon van der Vegt, Bart van Echtelt, Patrick van As en Ronald van de Berg. Met een aantal van hen heb ik later bij SV Diemen gevoetbald."

### Werd je al jong lid van SV Diemen?

"Nee, ik ging toen ik 7 jaar was voetballen bij Wilskracht SNL in de Watergraafsmeer. Toen ik 17 jaar was ging ik met Frank Scheffers en Patrick van As naar SV Diemen. Wij

trainden op dat moment de jeugd van Wilskracht SNL. Ik kan mij herinneren dat onze overgang naar SV Diemen bij Wilskracht SNL niet goed lag. Er was rivaliteit tussen beide verenigingen."

### Kwam je meteen in het eerste?

"Ik speelde in de A-junioren en mocht af en toe meetrainen met de A-selectie. SV Diemen speelde in die periode in de hoofdklasse van de AVB, dus op een lager niveau dan waarop wij later gingen spelen. Ik kwam op mijn 18e in het eerste dat toen onder leiding stond van trainer Hans Jimmink. Ik kan

me herinneren dat het voetbal in de hoofdklasse van de AVB keihard was. In het begin speelde ik afwisselend als spits en als middenvelder, later ben ik een echte middenvelder geworden."

### Je maakte deel uit van een erg succesvolle lichte.

"Wij promoveerden van de hoofdklasse van de AVB naar de vierde klasse van de KNVB. Het jaar daarna promoveerden wij meteen naar de derde klasse van de KNVB en twee jaar later naar de tweede klasse van de KNVB. Wij hebben nog nacompetitie voor een plek in de eerste klasse van de KNVB gespeeld, maar daarvoor kwamen wij duidelijk tekort. In die ploeg speelden onder anderen Michael Helmer, Bart van Echtelt, Said Ouali, Frank Scheffers, Marco en Mijndert Verkaik, Frank en Ruud Schroeijers, Theo Klinkert en Philip uit den Boogaard. Wij waren een hecht team en een vriendenploeg. Alles klopte en er was goede begeleiding rondom het team. Toen wij in de tweede klasse speelden moesten we in plaatsen als Den Helder voetballen. Wij gingen dan met de bus naar uitwedstrijden. In de tweede klasse trokken wij trouwens niet zoveel publiek, want supporters van clubs die ver weg speelden gingen niet zo snel mee naar Diemen om hun club te zien spelen."

### Een van jullie trainers was ex-prof Gerrie Kleton.

"Gerrie Kleton was de 12e of 13e man van het Gouden Ajax van begin van de jaren '70. Hoewel hij al wat ouder was, was hij nog steeds een geweldige voetballer. Als hij op de training meedeed was hij nog steeds de beste voetballer. Hij was ook een fijn

weest in atletiek en ben toen ik 36 jaar was lid geworden van AV '23, de atletiekvereniging in de Watergraafsmeer. Ik deed de technische nummers: verspringen, hoogspringen, polsstokhoogspringen, speerwerpen, discuswerpen en kogelstoten. Ik zit motorisch redelijk in elkaar, dus slaagde erin om de technieken die bij die disciplines horen te leren. Maar ik ben natuurlijk veel te laat begonnen om atletiek op een goed niveau te kunnen beoefenen. Ik heb daar een heel leuke tijd gehad, want AV '23 is een heel leuke vereniging."

### Je bent inmiddels weer terug bij SV Diemen.

"Toen mijn zoons bij SV Diemen gingen voetballen ben ik weer actief geworden. Rowen speelt in de C2 en Tristan in de D1. Ik ben momenteel coördinator van de D-pupillen. De afdeling D-pupillen bestaat uit 120 jongens en ik probeer eraan bij te dragen dat alles goed verloopt. Ik heb contact met de ouders en begeleid de jongens."

### SV Diemen heeft een florerende jeugdopleiding.

"Wij hebben momenteel 630 jeugdspelers en het is niet makkelijk om de jeugd afdeling beheersbaar te houden. SV Diemen heeft drie velden, waarvan er op twee getraind kan worden. Het zou goed zijn als het hoofdveld een kunstgrasveld wordt en van een lichtinstallatie wordt voorzien. Dat zou betekenen dat de club er een trainingsveld bij krijgt. Maar de gemeente heeft hier geen geld voor. SV Diemen is heel belangrijk voor de lokale samenleving. Alle jeugdleden hebben ouders, vaak broers en zussen, opa's



'Als je jong ontdekt waar je hart naar uitgaat ben je in staat goede keuzes te maken.'

## 'Wie zijn kwaliteiten herkent, krijgt zelfvertrouwen'

mens, die zich ook goed realiseerde op welk niveau wij bezig waren. Door al zijn ervaring kon hij makkelijk terugschakelen van het niveau waarop hij had gespeeld naar het niveau waarop wij voetballen. Hij is een aantal jaren geleden helaas veel te vroeg overleden."

### Wanneer ben je gestopt?

"Toen ik 34 jaar was ben ik samen met onder anderen Michael Helmer, Martien v/d Vegt en Ruud Schroeijers van de zondag I naar de zaterdag I gegaan. Het beste was er bij mij als voetballer wel vanaf. Na twee jaar in zaterdag I ben ik met voetballen gestopt. Ik heb het stokje overgedragen aan de jongere spelers."

### Wat ben je daarna gaan doen?

"Ik was altijd al geïnteresseerd ge-

en oma's en ooms en tantes die in meer of mindere mate in de club geïnteresseerd zijn. We hebben het wel eens uitgerekend; je praat dan over 3.500 mensen. Dat zegt veel over het belang van SV Diemen. Een voetbalvereniging is een soort bedrijf waarin allerlei taken moeten worden ingevuld om de club draaiende te houden. Het lukt ons steeds beter om leden bereid te vinden hun steentje bij te dragen aan hun club."

### Jullie raken jeugdspelers kwijt aan betaald voetbalclubs.

"Er zijn jongens weggegaan naar onder andere Ajax, AZ en FC Utrecht. Dat is prima en wij wensen hen veel succes. Het is mooi dat zij de kans krijgen om voor die clubs te spelen. Maar wij hopen wel dat die jongens

# voor de lokale samenleving'



'Het lukt ons steeds beter om leden bereid te vinden hun steentje bij te dragen aan hun club.'

bij ons terugkeren als zij het elders niet halen. Op die manier kunnen zij hun ervaring weer overdragen op hun medespelers van SV Diemen."

*Je voetbalt ook weer.*

"Nadat ik 5 jaar aan atletiek had gedaan ben ik weer gaan voetballen. Ik speel nu in Zondag 3. Een leuk team met veel spelers die binding hebben met de club. Na de wedstrijd is het ook goed elkaar te spreken met een biertje. We benaderen de wedstrijden wat luchtiger en dat is prima."

*Welke opleidingen heb je gedaan?*

"Na de lagere school ben ik naar het Nicolaes Lyceum in Amsterdam gegaan, waar ik de havo heb afgemaakt. Daarna heb ik de pabo gedaan en ben toen in militaire dienst gegaan. Daarna heb ik de studie Personeel en Organisatie aan de Hogeschool van Amsterdam afgerond. Na deze studie ben ik gaan werken: ik begon als adviseur bij Randstad in Diemen en daarna heb ik bij Agens gewerkt. Dat is een re-integratiebedrijf. Vervolgens heb ik bij Menea gewerkt, eveneens een re-integratiebedrijf. Ik heb in die periode ook een post hbo-opleiding coaching gedaan."

*Nu heb je een eigen bedrijf.*

"Ik ben in januari 2010 gestart met Tria Loopbaanadvies. Het bedrijf zit in een ruimte in het pand van El'sina aan de Burgemeester van Tieneweg 20. Een heerlijk gebouw met fijne mensen om me heen. Ik geef daar loopbaanadvies en studieadvies."

*Wat doet Tria Loopbaanadvies?*

"Ik begeleid mensen die zonder werk zitten, ziek zijn of binnenkort hun baan verliezen of intern over-

integratiebureau. Ik doe altijd eerst een intakegesprek met een nieuwe cliënt en vervolgens meestal een gedrag- en drijfverenanalyse. Deze analyse maakt duidelijk over welke persoonlijke gedragskenmerken iemand beschikt en hoe dit gedrag op anderen overkomt. Het is belangrijk dat je dit van jezelf weet. Naast het gedrag kijken we naar iemands drijfveren, zeer belangrijk om te weten waar je voldoening vindt. Daarna kijken we samen welke functies en werkomgeving bij de cliënt pas-

mand zijn of haar eigen kwaliteiten herkent en weer vertrouwen krijgt, lukt het vaak."

*Kan zo'n test niet confronterend zijn?*

"Jawel, ik besteed bij de analyse van het onderzoek veel aandacht aan de kwaliteiten van de cliënt. Dit geeft vertrouwen. Vroeger hadden wij in Nederland een cultuur waar bij iemand die een 8 en een 5 haalde de nadruk werd gelegd op het verbeteren van die 5. Nu is er een omslag gemaakt en richten wij ons in het optrekken van die 8. Nederland heeft lang generalisten opgeleid, nu gaat de aandacht uit naar het opleiden van specialisten. In deze tijd is het belangrijk dat mensen zich onderscheiden."

*Hoe ziet de arbeidsmarkt eruit?*

"De mensen die vlak na de Tweede Wereldoorlog zijn geboren, de babyboomers, gaan nu met pensioen. Elk jaar weer een lichte. Je zou verwachten dat de arbeidsmarkt wat open zou komen te liggen. Maar daar merk ik nog te weinig van. Aan de andere kant zie je dat er ook veel mensen hun baan verliezen, kijk alleen maar naar het UWV, waar op termijn in totaal

6.000 arbeidsplaatsen verdwijnen."

*Je begeleidt ook jongeren bij het kiezen van een studie.*

"Het gaat hier om jongeren die moeite hebben met het kiezen van een studie, of aan het begin van een studie afhaken. Zij komen rechtstreeks of via een decaan bij mij terecht. Ik voer een gesprek met hen en voer passende onderzoeken uit. Het doel is om duidelijk krijgen welke studie iemand ligt. Gedrag en drijfveren zijn ook hier weer van enorm belang. Als je jong ontdekt waar je hart naar uitgaat ben je in staat om goede keuzes te maken."

*Wat is de aantrekkingskracht van jouw werk?*

"Ik vind het leuk om mensen inzicht te geven in de manier waarop zij functioneren en zich gedragen. En naar het effect dat dit op anderen heeft. Ik merk dat mensen hun kwaliteiten (her)ontdekken en meer vertrouwen krijgen. Het is belangrijk dat mensen weer overtuigd raken van hun specifieke kwaliteiten. Ik heb bij jong en oud hele mooie dingen zien gebeuren. Dat ik daar onderdeel van mag zijn is echt geweldig!"

---

**'In deze tijd is het belangrijk dat mensen zich onderscheiden'**

---

geplaatst gaan worden naar een nieuwe baan toe. Daarnaast coach ik mensen om hun werk op een effectievere manier in te vullen."

*Hoe werkt het?*

"Cliënten komen bij mij terecht via mijn site, hun werkgever of een re-

sen. In een aantal gevallen geef ik ook een sollicitatie-instructie. Vervolgens help ik de cliënt op weg naar een nieuwe baan. Hiervoor doe ik een beroep op mijn netwerk. Het is niet altijd makkelijk om een nieuwe baan te vinden, zeker niet als je al wat ouder bent, maar als ie-